

N° emploi : 01MCF1511

Droit
Private law

ARGUMENTAIRES

Enseignement

La personne recrutée sera chargée de dispenser des cours magistraux et des travaux dirigés sur les six semestres des spécialités Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) du Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.), principalement dans les matières relatives au Droit, mais pas exclusivement. De plus, elle devra être en mesure d'utiliser des ressources pédagogiques en ligne.

Les enseignements seront principalement axés sur les matières du tronc commun suivantes :

1. Introduction au droit, institutions publiques françaises et européennes et droit des obligations : Union Européenne (UE) – État – Collectivités locales – Pouvoir exécutif et législatif – Hiérarchie des normes – Principe de subsidiarité - Sources du droit – Juridictions – Preuve – Personnes juridiques – Patrimoine – Biens – Actes juridiques – Faits juridiques – Contrat – Nullité – Responsabilité civile contractuelle – Responsabilité civile extracontractuelle.

2. Introduction au droit des affaires, droit des sociétés et autres groupements et création des organisations et fonctionnement des organisations : Entreprise individuelle – Sociétés commerciales – Apports – Personnalité morale - Dirigeants – Associés – Actes de commerce – Fonds de commerce – Consommateur – Association – Risques – RSE – Infractions pénales et civiles.

3. Droit du travail et droit des entreprises en difficulté : Risques psychosociaux – Comité social et économique – Syndicats – Salariés protégés – Document unique – Conventions et accords collectifs de travail – Bilan social/BDESE – Grève – Comptabilité prévisionnelle – Alerte – Mandat ad hoc – Conciliation – Cessation des paiements – Sauvegarde – Redressement judiciaire – Rétablissement professionnel – Liquidation judiciaire – Banqueroute – Faillite personnelle – Interdiction de gérer – Insuffisance d'actif.

4. Droit du numérique et de la propriété intellectuelle, droit administratif et initiation au droit public économique : Contenus protégés en matière de PI (logiciels, noms de domaine...) – Protection des données – Contrefaçon – RGPD – CNIL – Cybersécurité - Actes administratifs – Contentieux administratif – Police administrative – Institutions et organes d'action économique (entreprises publiques – établissements publics – sociétés d'économie mixte, etc.) – Service public (SPA/SPIC) – Délégation de service public – Contrats publics – Marchés publics – Police économique.

De plus, des enseignements seront également dispensés dans les matières spécifiques du parcours GEMA (Gestion, Entrepreneuriat et Management des Activités)

1. Droit et entrepreneuriat : Déclaration d'insaisissabilité – Insaisissabilité de plein droit de la résidence principale – Conjoint collaborateur / conjoint salarié.

2. Droit de la concurrence et de la consommation : Concurrence – Prix – Concentrations – Contrôle des concentrations – Concurrence déloyale – Entente – Abus de position dominante – DGCCRF – Pratiques illicites.

Le/la candidat(e) jouera un rôle actif dans l'encadrement des étudiants du B.U.T. (tuteur pédagogique de stages, visites dans les organismes d'accueil, encadrement de projets tutorés, suivi pédagogique des étudiants en formation en alternance, accompagnement méthodologique dans la rédaction des rapports de stage, participation au recrutement des étudiants, etc.). De plus, il/elle pourra intervenir dans des modules

d'enseignement transversaux qui ne sont pas exclusivement liés au domaine du Droit.

Les matières d'enseignement seront traitées en conformité avec la progression pédagogique du Programme National (PN) du BUT GEA et en tenant compte des besoins spécifiques des enseignements de spécialité. L'exploration de nouvelles méthodes pédagogiques visant à améliorer la participation et la réussite des étudiants est un critère valorisé lors du recrutement. Dans tous les cas, l'enseignement doit être envisagé dans une perspective "théorie et pratique". L'aspect opérationnel (analyse des situations professionnelles courantes, étude de documents professionnels concrets, rencontres avec des professionnels) peut être intégré de manière pertinente pour garantir à cet enseignement une dimension professionnelle pour les étudiants.

Il est attendu que la personne recrutée s'implique pleinement dans la vie de l'IUT, ainsi que dans celle du Département d'accueil. En intégrant l'équipe pédagogique, l'enseignant(e) participera aux réunions de concertation, à la Commission de la pédagogie, ainsi qu'à toutes les réunions axées sur la réflexion autour des pratiques pédagogiques. Le/la candidat(e) prendra part aux jurys semestriels, aux soutenances de projets tutorés, ainsi qu'aux soutenances de stages, et sera invité(e) à s'engager dans les responsabilités administratives qui se présentent au sein du département (direction d'une année d'étude, de l'alternance, etc.). La connaissance du fonctionnement administratif d'un IUT, l'expérience ou la capacité à être rapidement opérationnel, ainsi que le désir réel d'exercer des missions administratives, seront des critères déterminants du recrutement.

Recherche

—Participation aux recherches au sein de l'IDEP

Le nouveau collègue aura vocation à rejoindre l'Institut Droit Ethique Patrimoine (EA 409), afin de contribuer à l'un de ses trois axes de recherche : « Ethique et entreprise » que l'Institut souhaite développer en initiant notamment de nouvelles recherches dans ce domaine, « Patrimoines », en lien notamment avec l'ENS Paris-Saclay, et « Risques et innovation », notamment au regard des enjeux de la société de demain.

—Ouverture internationale

Afin de valoriser au mieux ses recherches, le futur collègue aura vocation à nouer de nouveaux contacts avec des chercheurs d'universités étrangères, tout en maintenant les collaborations déjà en place avec les réseaux académiques et internationaux, telles celles développées par l'IDEP avec l'Institut suisse de droit comparé ou l'Université de Montréal. La dimension internationale et comparée des projets de recherche menés au sein de l'IDEP impose en effet l'entretien et le développement de ces relations et, dans la mesure du possible, l'établissement de nouveaux liens avec les universités étrangères.

JOB DESCRIPTION

Teaching

The person recruited will be responsible for teaching lectures and tutorials over the six semesters of the Business and Administration Management (GEA) specialisations of the University Bachelor of Technology (B.U.T.), mainly in subjects relating to Law, but not exclusively. They should also be able to use online teaching resources.

Teaching will focus mainly on the following core subjects:

1. Introduction to law, French and European public institutions and the law of obligations: European Union (EU) - State - Local authorities - Executive and legislative power - Hierarchy of norms - Principle of subsidiarity - Sources of law - Jurisdictions - Evidence - Legal persons - Patrimony - Property - Legal acts- Legal facts - Contract - Nullity - Contractual civil liability - Extra-contractual civil liability
2. Introduction to business law, company law and other groupings and the creation and operation of organisations: Sole proprietorship - Commercial companies - Contributions - Legal personality -Managers - Partners - Commercial deeds - Goodwill - Consumer - Association - Risks - CSR - Criminal and civil offences.
3. Labour law and company law in difficulty: Psychosocial risks - Social and economic committee – Trade unions - Protected employees - Single document - Collective labour agreements - Social balance sheet/BDESE - Strike - Forecast accounting - Alert - Ad hoc mandate - Conciliation - Cessation of payments - Safeguard - Judicial reorganisation - Professional re-establishment - Judicial liquidation -Bankruptcy - Personal bankruptcy - Interdiction to manage - Insufficient assets.

4. Digital and intellectual property law, administrative law and introduction to public economic law: IPprotected content (software, domain names, etc.) - Data protection - Counterfeiting - RGPD - CNIL - Cybersecurity - Administrative acts - Administrative litigation - Administrative police - Institutions and economic action bodies (public companies - public establishments - semi-public companies, etc.) - Public service (SPA/SPIC) - Public service delegation - Public contracts - Public procurement – Economic police.

In addition, courses will also be taught in the specific subjects of the GEMA pathway (Management, Entrepreneurship and Activity Management):

1. Law and entrepreneurship: Declaration of unseizability - Automatic unseizability of the principal residence - Collaborating spouse / employed spouse.
2. Competition and consumer law: Competition - Prices - Mergers - Merger control - Unfair competition - Cartel - Abuse of dominant position - DGCCRF - Illegal practices.

The candidate will play an active role in the supervision of B.U.T. students (educational tutor for work placements, visits to host organisations, supervision of tutored projects, educational supervision of students on sandwich courses, methodological support in writing work placement reports, participation in student recruitment, etc.). In addition, he/she may take part in cross-disciplinary teaching modules that are not exclusively linked to the field of law.

Teaching subjects will be dealt with in accordance with the teaching progression of the National Programme (PN) of the BUT GEA and taking into account the specific needs of specialised teaching. The exploration of new teaching methods aimed at improving student participation and success is a criterion valued during recruitment. In all cases, teaching must be viewed from a "theory and practice" perspective. The operational aspect (analysis of current professional situations, study of concrete professional documents, meetings with professionals) can be integrated in a relevant way to guarantee this teaching a professional dimension for the students.

The person recruited is expected to be fully involved in the life of the IUT and the host department. As a member of the teaching team, the lecturer will take part in consultation meetings, the Teaching Committee and all meetings focusing on teaching practices. The candidate will take part in semester juries, tutorial project defences and internship defences, and will be invited to take on administrative responsibilities within the department (directing a year of study, work-study programmes, etc.). Knowledge of the administrative workings of an IUT, experience or the ability to become operational quickly, as well as a genuine desire to take on administrative tasks, will be decisive recruitment criteria.

Research activities

–*Participation in research at IDEP* The new colleague will be expected to join the Institut Droit Ethique Patrimoine (EA 409), in order to contribute to one of its three areas of research: "Ethics and business", which the Institute wishes to develop by initiating new research in this field, "Heritage", in conjunction with ENS Paris-Saclay, and "Risks and innovation", particularly with regard to the challenges of tomorrow's society.

–*International outreach* In order to make the most of his or her research, the future colleague will be expected to forge new contacts with researchers from foreign universities, while maintaining existing collaborations with academic and international networks, such as those developed by IDEP with the Swiss Institute of Comparative Law and the University of Montreal. The international and comparative dimension of the research projects carried out within IDEP requires the maintenance and development of these relationships and, as far as possible, the establishment of new links with foreign universities

Laboratoire(s) d'accueil : (sigle et intitulé détaillé) **Institut Droit Ethique Patrimoine (IDEP)**

Label (UMR, EA, ...)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	409	60	28

CONTACTS

Enseignement : swan.passaquay@universite-paris-saclay.fr

Recherche : yann.paclot@universite-paris-saclay.fr

Née fin 2019 de la volonté conjugée d'universités et de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay compte parmi les grandes universités européennes et mondiales.

Avec 16 500 personnels académiques, techniques et administratifs et 48 000 étudiants, elle constitue un pôle dense, actif, couvrant les secteurs des Sciences et Ingénierie, des Sciences de la vie et Santé et des Sciences Humaines et Sociales.

Sa politique scientifique associe étroitement recherche et innovation et s'exprime à la fois en sciences fondamentales et en sciences appliquées pour répondre aux grands enjeux sociétaux.

Du premier cycle au doctorat, en passant par des licences, des B.U.T., des masters et des programmes de grandes écoles, l'Université Paris-Saclay déploie une offre de formation sur un large spectre de disciplines, au service de la réussite et de l'insertion professionnelle. Au-delà, elle prépare les étudiants à une société en pleine mutation, où l'esprit critique, l'agilité et la capacité à renouveler ses compétences sont clés.

L'Université Paris-Saclay propose également un riche programme de formations tout au long de la vie.

Située au sud de Paris, sur un vaste territoire regroupant une vingtaine de campus répartis sur 15 communes franciliennes, l'Université Paris-Saclay bénéficie d'une position géographique et socio-économique favorisant à la fois sa visibilité internationale et des liens étroits avec ses partenaires - grands groupes industriels, PME, start-up, collectivités territoriales -.

Site web : www.universite-paris-saclay.fr/fr

Établissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité

Welcome Research Package

Dans le cadre de sa politique d'attractivité, l'Université Paris-Saclay accueille les nouveaux recrutés juniors, maîtres et maîtresses de conférences, chargés et chargées de recherche et ingénieurs-chercheurs junior, dans l'ensemble de ses établissements, en leur offrant un lot de bienvenue, dénommé « *Welcome Research Package* » (WRP).

Ce lot, d'un montant de 5000 €, leur prodigue un premier environnement financier destiné à faciliter le lancement de leur programme de recherche : dépenses liées à leur projet, missions et participation à des colloques, gratifications de stage, acquisition de petits équipements. Le lot est attribué l'année civile suivant le recrutement, il est notifié au laboratoire d'accueil et les dépenses peuvent être réalisées sur deux ans.

Ce lot commun pour les recrutés maîtres et maîtresses de conférences est complété par un lot de bienvenue de 5000€ au périmètre employeur, au titre du budget de recherche de l'établissement. Ce second lot est également notifié au laboratoire mais il est à dépenser dans l'année

Candidature via l'application GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>